



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №100»
ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА Г. САРАТОВА**

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профкома

Попова Е.Е.
(Ф.И.О.)


(подпись)

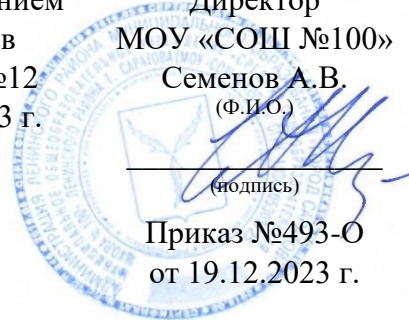
Протокол №12
от 12.12.2023 г.



СОГЛАСОВАНО

Общим собранием
работников

Протокол №12
от 12.12.2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор

МОУ «СОШ №100»

Семенов А.В.
(Ф.И.О.)


(подпись)

Приказ №493-О
от 19.12.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о расследовании профессиональных заболеваний**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о расследовании профессиональных заболеваний (далее – положение) разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 05.07.2022 №1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

1.2. Настоящее положение определяет порядок расследования профессиональных заболеваний в МОУ «СОШ №100» (далее – школа).

2. Порядок расследования профзаболеваний

2.1. Работодатель организывает расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

2.2. Распоряжением директора в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образуется комиссия по расследованию профессионального заболевания, возглавляемая главным государственным санитарным врачом.

2.3. В состав комиссии входят: специалист по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, представитель профсоюза, представитель социального фонда (ранее - фонд социального страхования). Также в расследовании могут принимать участие другие специалисты и представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных условиях труда, которые указаны в санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

2.4. Число членов комиссии должно быть нечетным.

2.5. Расследование профессиональных заболеваний проводится в течение 30 дней с даты издания распоряжения о создании комиссии.

2.6. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

2.7. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

2.8. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

2.9. Для проведения расследования работодатель:

а) представляет документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

б) проводит по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

в) обеспечивает сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

2.10. В процессе расследования комиссия опрашивает коллег работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего. Результаты объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц оформляют в виде протокола.

2.11. Для принятия решения по результатам расследования формируются следующие документы:

а) приказ о создании комиссии;

б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) медицинское заключение;

г) извещение о заключительном диагнозе;

д) медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

е) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

ж) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;

з) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

и) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

к) выписки из ранее выданных по данному объекту предписаний органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);

л) другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

2.12. Комиссия вправе запросить проведение лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований. В этом случае срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

2.13. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет работников, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

2.14. По результатам расследования комиссия в трёхдневный срок по истечении срока расследования составляет акт о случае профессионального заболевания в пяти экземплярах, предназначенных для работника, организации, территориального Управления Роспотребнадзора, центра

профессиональной патологии и социального фонда. Акт подписывается членами комиссии и заверяется печатью.

2.15. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

2.16. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

2.17. Разногласия в досудебном порядке рассматриваются в срок, не превышающий 30 календарных дней могут быть рассмотрены в рамках компетенций на основании заявления работника, работодателя, территориального Управления Роспотребнадзора, Социального фонда:

- территориальным Управлением Роспотребнадзора;
- центром профессиональной патологии;
- федеральной инспекцией труда;
- социальным фондом России.